

# SINTECT/SMA

Edição Agosto de 2006 - Gestão 2005/2008 – Renovação e Compromisso com a Base  
Informativo de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Comunicações Postais e Similares SANTA  
MARIA e Região

Rua André Marques 653 Sala 504 – Santa Maria – RS – CGC 92457704/0001-06

Telefones: 55-3221-6112- 55.30275457 – FAX (55) 3221-6112, e-mail: [www.sintectsma.org.br](http://www.sintectsma.org.br)

## CAMPANHA SALARIAL 2006/2007

### ECT APRESENTA SUAS MIGALHAS

Numa clara demonstração de guerra contra os trabalhadores (as), a direção da empresa depois de fingir que nos ouvia nos dias em que se reuniu com o Comando Nacional de Negociação e Mobilização, resolveu apresentar uma proposta que não é apenas um atraso, é um absurdo retrocesso, que vai do aumento dos compartilhamentos até a retirada ou dificuldade de garantia de direitos históricos da categoria.

### POR QUE A PROPOSTA DA EMPRESA NÃO É SÓ RUIM, É HORRÍVEL

Em negociação coletiva de trabalho não tem segredo ou fórmula mágica, o explorador no caso os CORREIOS, quer reduzir tudo o que pode em matéria de salários, benefícios, condições de trabalho; já o explorado (a) no caso nós, precisamos conquistar tudo o que podemos nestas cláusulas, porém para ter êxito, o trabalhador (a), só tem um caminho: arregaçar a manga e ir a luta, isto não é novidade, porém nesta campanha salarial a categoria ainda não acordou, em todas as atividades da campanha salarial até aqui os trabalhadores (as) simplesmente não deram o ar de sua graça, como não tem participação da categoria de fato na campanha salarial, obviamente não tem pressão sobre a ECT, é por isso que eles tão pintando e bordando.

O problema é que agora a empresa apresentou sua proposta, e aí temos dois caminhos a seguir: **01)** aceitar as migalhas oferecidas pela empresa; **02)** ou ir a luta, e usar a única arma que a ECT vê, que é a greve.

### REAJUSTE DO POSTALIS É MAIOR QUE A PROPOSTA DA ECT

Se aceitarmos a migalha que a ECT está nos oferecendo como reajuste salarial não vai dar sequer para cobrir o reajuste do POSTALIS.

### FAVORECIMENTO DO AUTO SALÁRIO

A proposta da empresa pra variar é ferrar o baixo salário e favorecer quem ganha altos salários, no caso do Nível Básico o aumento no percentual de compartilhamento dobra de 10% para 20% em todas as cláusulas que tem compartilhamento.

### COPIANDO FHC

Quem você acha que inventa estas propostas indecentes? São os mesmos que sempre tiveram e continuam determinando as políticas para os Correios.

### PRINCIPAIS PROPOSTAS DA ECT

Reajuste salarial de: 4% (quatro por cento).

Abono salarial de: R\$ 500,00 (quinhentos reais).

Vale alimentação, reajuste de: R\$ 0,70 (setenta centavos).

Vale cesta, reajuste de: R\$ 5,00 (cinco reais).

Reembolso creche, reajuste de: R\$ 13,65 (treze reais e sessenta e cinco centavos).

Quebra de caixa para quem não opera o Banco Postal de: R\$ 10,00 (dez reais).

Quebra de caixa para quem opera o Banco Postal de: R\$ 14,00 (quatorze reais).

DESPESAS MÉDICAS = Alteração da fórmula do compartilhamento passando das atuais referências salariais para valores definidos, conforme segue:

**01** – Quem recebe salário até: R\$ 1.357,90-20% de compartilhamento. **02** – R\$ 1.357,91 até R\$ 2.052,23 - 25%,  
**03** – Quem recebe salário de: R\$ 2.052,24 em diante passará a descontar 30% de compartilhamento.

CAT = Só será emitida no caso de assalto se houver lesão corporal. E aí, você ainda vai ficar parado?.

## UM BOM SALÁRIO FAZ FALTA! CAMPANHA SALARIAL 2006