



# FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas  
de Correios, Telégrafos e Similares



americas  
*um*

## INFORME 003/2012 da FENTECT

Brasília, 02 de fevereiro de 2012.

### Reunião com a Postalís

#### AOS SINDICATOS FILIADOS

Companheiros (a)

No dia de ontem, 01/02/2012, o conselho deliberativo do Postalís esteve reunido para avaliar o pedido dos sindicatos, de suspensão da aplicação do reajuste de 135% para os participantes com decisão Judicial (Santos, São José do Rio Preto, Bauru e Rio Grande do Sul), e negociações de melhorias nos planos, democratização do Postalís e regra de transição.

Após muito debate, o conselho decidiu não aplicar o reajuste no mês de fevereiro tendo em vista as reivindicações apresentadas pelos Sindicatos (CT/FEN-012/2012). O conselho decidiu enviar uma carta consultando a disposição da direção dos correios em fazer a negociação uma vez que as negociações implicam em acréscimo de gastos e o Postalís não tem autonomia para criar gastos para ECT.

A próxima reunião será no dia 23 de fevereiro de 2012, quando o conselho irá avaliar a resposta da empresa e possível implantação do plano de custeio.

Saudações Sindicais,

Reginaldo Chaves de Alcântara  
Conselho Deliberativo - POSTALIS

Rogério Ferreira Ubine  
Conselho Deliberativo - POSTALIS



# FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas  
de Correios, Telégrafos e Similares



americas  
*um*

Brasília, 16 de janeiro de 2011.

CT/FEN-012/2012.

**Ao Senhor ERNANI COELHO**  
**Presidente do Conselho Deliberativo do Postalís**  
**Brasília/DF**

**ASSUNTO:** Postalís/Postalprev

Prezado Senhor,

Desde 2007 os trabalhadores da ECT tentam, sem êxito, construir um canal de negociação que procure gerar uma relação positiva e pacificada entre as organizações sindicais, nossa patrocinadora ECT e o fundo de Pensão.

Em 2008 o nosso instituto promoveu o saldamento do plano de benefício definido. Este saldamento causou muitas brigas judiciais por ter sido feito sem a construção de um diálogo com os trabalhadores e de forma obrigatória. Ainda hoje existem 23 ações de entidades, inclusive desta federação. Existem também 4 sindicatos que detêm decisões judiciais permanecendo ativo o plano BD.

Tal situação já passou da hora de ser pacificada e resolvida entre as partes interessadas, em mesa de negociação, procurando uma saída negociada. Atualmente existem massas diferentes no plano BD. Temos nosso plano Postalprev, que carece de mudanças urgentes para garantir de fato um caráter previdenciário.

Também no processo de saldamento, a empresa noticia que assumiria todo o déficit do plano BD de forma que o mesmo ficasse equilibrado. Porém, após o saldamento e o levantamento real dos valores da RTSA (Reserva Técnica de Serviço anterior) chegar à cifra de R\$1,4 bilhões, a empresa ainda não assinou o termo de reconhecimento de dívida. Sabemos que agora, após o saldamento obrigatório, e todas as promessas, o Tesouro Nacional está se opondo ao reconhecimento mandando enviar a conta aos trabalhadores.

Para agravar a situação, mesmo com todas as inconstâncias deste processo, o Conselho Deliberativo do Postalís aprovou em dezembro último um novo plano de custeio que prevê aplicar aos trabalhadores participantes do plano BD, com decisão judicial, 135% de reajuste. Estes valores representam uma verdadeira afronta, visto que, se quer a ECT pactuou sua parte no plano de custeio do BD, com o reconhecimento da RTSA. Também nos admira tamanho reajuste uma vez que os últimos demonstrativos do plano BD apontavam equilíbrio do plano.

A FENTECT, reunida no último dia 10 de janeiro com seus sindicatos filiados, aprovou o encaminhamento de proposta para uma saída negociada que passa por:

End.: SDS Edif. Venâncio "V" Bloco "R" loja n.º 60 - Brasília/DF - CEP: 70393-904  
e-mail: [fentect@fentect.org.br](mailto:fentect@fentect.org.br) - telefax: (061) 3323-8810 CNPJ 03.659.034/0001-80- Site: [www.fentect.org.br](http://www.fentect.org.br)



# FENTECT

Federação Nacional dos Trabalhadores em Empresas  
de Correios, Telégrafos e Similares




americas  
*um*

- 1) Assinatura do Termo de Reconhecimento da Dívida da RTSA, viabilizando segurança aos participantes, instituto e patrocinadora;
- 2) Percentuais de contribuição básica, no Postalprev, de 4% a 8% para todos, proporcionando igualdade de tratamento aos participantes;
- 3) Eleições diretas de dois diretores e a concretização da reforma estatutária, promovendo a democratização do Instituto;
- 4) Reabertura das inscrições ao Postalprev, sem carência;
- 5) Criação de benefício mínimo de 30%;
- 6) Teto de benefício, de 3 x o teto do INSS;
- 7) Retirada da cláusula contida no regulamento do Postalprev, que transforma o auxílio doença em aposentadoria por invalidez, automaticamente, após dois anos de afastamento;
- 8) Transição para os casos específicos como: Manutenção das Aposentadorias concedidas no período de 01/03/2008 até a data da celebração do acordo; transferência integral das contribuições da patrocinadora e dos participantes, realizadas no período acima citado, com a sua rentabilidade, para a conta do Postalprev; não devolução dos Auxílios Natalidade, Nupcial, Funeral e doença, pagos no período em que os participantes se mantiveram ativos por força das decisões judiciais; recolhimento das contribuições dos participantes de juiz de Fora, pela patrocinadora, em virtude do não cumprimento da decisão judicial; que a patrocinadora garanta o fornecimento dos vales, alimentação e cesta, aos afastados por motivo de saúde, mesmo depois dos 90 dias; e
- 9) Suspensão da aplicação do reajuste de 135% aos trabalhadores com decisão judicial do plano BD.

Entendemos que já é tempo do bom senso imperar. O fundo de previdência é para criar tranquilidade e não para ser motivo de preocupação constante aos seus participantes, instituto e patrocinadora.

No aguardo de vosso retorno, desde já agradecemos a atenção e nos colocamos a disposição para negociação.

Atenciosamente,

  
**José Rivaldo da Silva**  
Secretário Geral - FENTECT